

ÅPENHETSRAPPORT 2010 FOR SAMARBEIDENDE REVISORER AS

Åpenhetsrapport blir avlagt i henhold til revisorloven § 5a-2 som følge av at Samarbeidende Revisorer AS (SR) reviderer foretak av allmenn interesse.

Organisasjonsform og eierskap

SR er organisert som et enkeltstående aksjeselskap. Selskapet har avdelingskontorer på Gjøvik (hovedkontor), Dokka, Fagernes, Gran og Oslo.

Eierskapet i SR er pr 31.12.2010 fordelt på følgende måte:

Aksjonær	Eierandel
Kjell Rudlang (partner)	20,3 %
Trond Børresen AS (partner Trond Børresen)	20,3 %
Mamelund AS (partner Bård Mamelund)	20,3 %
Rolf Nistad (partner)	10,0 %
Jens Bjørner Ugland (partner)	10,0 %
Morten Berg (partner)	5,0 %
Stein Erik Grimsbo (ansatt)	3,3 %
Helge Lie (ansatt)	3,3 %
Rune Olsen (partner)	2,5 %
Espen Andreas Moltubakk (partner)	2,5 %
Thomas Hagen Alm (partner)	2,5 %

Samarbeid med andre selskaper

SR har ikke samarbeidsavtale med øvrige revisjonsselskaper pr 31.12.2010.

Styringsstruktur

SR er eid av 9 partnere og 2 ansatte, alle eiere skal være aktive deltakere i virksomheten. Generalforsamlingen er det øverste styringsorganet i SR.

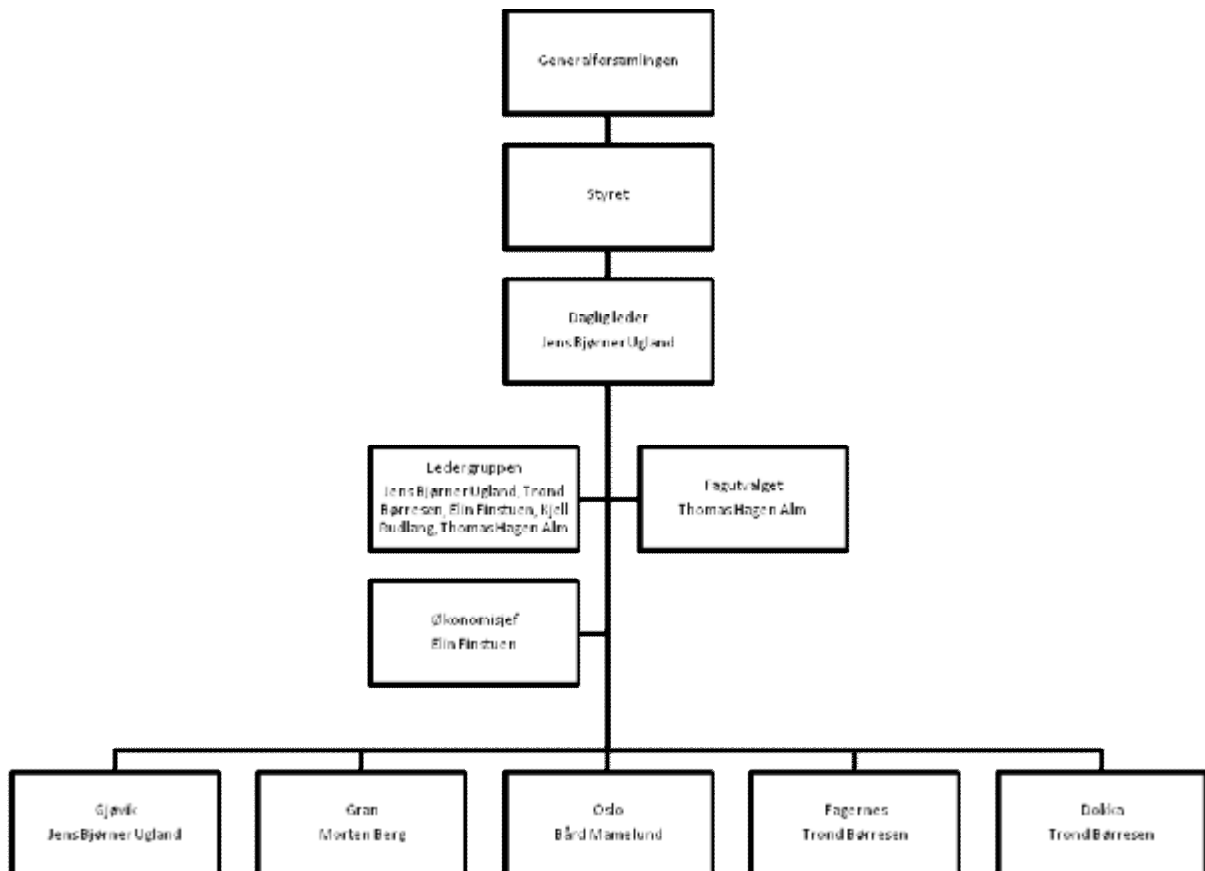
Styret i SR har følgende medlemmer:

Styremedlem	Rolle
Bård Mamelund	Styrets leder
Kjell Rudlang	Styremedlem
Trond Børresen	Styremedlem
Øyvind Steien	Styremedlem (ansattes representant)

SR hadde pr 31.12.2010 en ledergruppe som består av daglig leder Jens Bjørner Ugland, økonomisjef Elin Finstuen, Kjell Rudlang (partner), Trond Børresen (partner) og Thomas Hagen Alm (partner). I tillegg er det utnevnt en avdelingsleder for hvert kontor.

SR har eget fagutvalg som til enhver tid skal bestå av minst tre medlemmer med ansvar innenfor fagområdene revisjon, regnskap og skatt. Fagutvalgets ansvar er blant annet å sørge for at SR følger lovkrav og faglige standarder samt etterlever revisorloven og god revisjonsskikk. Fagutvalget koordinerer og arrangerer også kurs i intern regi, og er en støtte til andre medarbeidere i faglige spørsmål i tillegg til å holde seg à jour med nye/endrede krav og informere og gi forslag til ledelsen om nødvendige tiltak.

Styringsstrukturen i SR kan oppsummeres på følgende måte (gjeldende pr 31.12.2010):



Overordnet ansvarsfordeling og kompetanse følger de vanlige regler i aksjeloven. For øvrig har partnergruppen gjennom partneravtalen blant annet kompetanse i saker som gjelder partnersammensetningen, kompensasjon til partnere, faglige systemer og større saker av faglig interesse for SR.

Interne kvalitetskontrollsystemer

SR har etablert et skriftlig kvalitetskontrollsystem i henhold til "ISQC 1 – Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og begrenset revisjon av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester" som er fastsatt av styret i SR. Det øverste ansvaret for kvalitetskontrollsystemet ligger hos daglig leder, mens det operasjonelle ansvaret for utarbeidelse, vedlikehold og implementering ligger hos fagutvalget.

Kvalitetskontrollsystemet omfatter følgende hovedelementer:

- Ledelsens ansvar for kvalitet i selskapet
- Etiske krav
- Aksept og fortsettelse av kunder og enkeltoppdrag
- Personale
- Kurs
- Gjennomføring av revisjonsoppdraget
- Overvåking

Etiske krav omfattes av Den norske Revisorforeningens regler om etikk og samfunnsmessige etiske krav ellers. Oppdragsvurdering under planleggingen av revisjonen er med på å sikre etterlevelsen av dette hvert år, i tillegg til løpende vurderinger.

Det skal for hvert enkeltoppdrag vurderes om SR kan oppfylle de etiske krav, samt om selskapet har kompetanse, tid og ressurser til å utføre oppdraget. Kundens integritet skal også vurderes før vi tar på oss nye oppdrag. SR har som krav at eget skjema for oppdragsvurdering skal benyttes både ved opptak nye kunder, og ved utførelse av større rådgivningsoppdrag for eksisterende kunder.

Hvert enkelt oppdrag skal gjennomføres i samsvar med faglige standarder og reguleringsmessige krav, samt at det avgis beretninger og andre uttalelser som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene. Alle oppdrag der det avgis beretning eller uttalelse/bekreftelse på vegne av SR skal gjennomgås og godkjennes av oppdragsansvarlig. SR bruker Maestro Revisjon som revisjonsmetodikk. I tillegg benyttes flere tilleggssystemer med blant annet kataloger for maler/sjekklistor og forskjellige faglige oppslagsverk.

Krav til uavhengighet fremgår av selskapets kvalitetskontrollsystem. Kravene kommuniseres i tillegg til ansatte gjennom interne og eksterne kurs. Skriftlige bekreftelser på etterlevelsen av selskapets retningslinjer og rutiner for uavhengighet innhentes fra alle ansatte som jobber med revisjon en gang årlig.

Vedlagt åpenhetsrapporten (vedlegg 1) følger erklæring fra styret om kvalitetskontrollsystemet og retningslinjene for uavhengighet.

Periodisk kvalitetskontroll

SR sine rutiner krever intern kvalitetskontroll av et utvalg fullførte oppdrag. Syklusen for kontroll er at alle oppdragsansvarlige skal kontrolleres minst hvert tredje år. SR hadde intern kvalitetskontroll sist gang høsten 2009.

SR overvåkes eksternt av Den Norske Revisorforening og av Finanstilsynet. SR er underlagt ekstern periodisk kvalitetskontroll minst hvert tredje år i henhold til revisorloven §5b-2 på grunn av at selskapet reviderer foretak av allmenn interesse. SR hadde sist kontroll fra Finanstilsynet i januar 2009.

Foretak av allmenn interesse som er revidert av SR siste regnskapsår

For regnskapsåret 2010 har SR revisjon for følgende foretak av allmenn interesse som definert i Revisorloven § 5a-1:

- Sparebank 1 Ringerike Hadeland
- Sparebank 1 Hallingdal
- Hønefoss Sparebank
- Øystre Slidre Sparebank
- Hadeland Gjensidige Brannkasse

Etterutdanningspolitikk

SR sin etterutdanningspolitikk er formalisert i selskapets interne retningslinjer. For at medarbeidere i SR skal holde et høyt faglig nivå har alle medarbeidere en ramme på inntil 80 timer hvert år som benyttes til faglig oppdatering (interne og eksterne kurs, samt eget faglig ajourhold). Alle ansatte med tittel som registrert eller statsautorisert revisor skal minst oppfylle revisorlovens minstekrav til etterutdanning. Fagutvalget i SR har ansvar for at timefordeling i henhold til revisorlovens krav oppfylles i sykluser på tre år. Alle interne kurs er obligatoriske for alle ansatte som jobber med revisjon.

SR holder oversikt og foretar registrering av all etterutdanning. Den enkelte oppdragsansvarlige i SR er selv ansvarlig for at etterutdanningskrav blir oppfylt, til hjelp for dette føres sentral oversikt av administrasjonen som leveres til oppdragsansvarlig hver år.

Regnskapsopplysninger

Total omsetning (tall i hele tusen):

Omsetning pr tjeneste	2010	2009
Revisjon	48 637	46 618
Skatterådgivning	3 989	4 277
Andre tjenester	4 713	4 117
Samlet omsetning	57 339	55 012

Godtgjørelser til eierne i SR

Godtgjørelse til selskapets eiere fastsettes en gang i året. Godtgjørelsen består i tillegg til utbytte av to elementer, lønn og bonus. Lønn og bonus foreslås av et kompensasjonsutvalg. Andre ytelser til eierne tilkommer i form av pensjonsordninger.

Øvrige forhold

Styrene i SR og Deloitte har vedtatt å gjennomføre en prosess som medfører at de to selskapene blir slått sammen fra 1. juni 2011. Dette medfører at forhold omtalt i denne åpenhetsrapporten som gjelder SR, fra og med 1. juni 2011 er underlagt Deloitte.

Gjøvik, 17. februar 2011

Jens Bjørner Ugland
Daglig leder
(sign)

ERKLÆRING FRA STYRET OM KVALITETSKONTROLLSYSTEMET OG RETNINGSLINJENE FOR UAVHENGIGHET

Styret i Samarbeidende Revisorer AS har gjennomgått selskapets kvalitetskontrollsystem og retningslinjer for uavhengighet. Det er vår oppfatning at kvalitetskontrollsystemet fungerer effektivt og at retningslinjene for uavhengighet etterleves.

Gjøvik, 17. februar 2011

Bård Mamelund
Styrets leder
(sign)

Kjell Rudlang
(sign)

Trond Børresen
(sign)

Øyvind Steien
(sign)